

継ぐ覚悟！

山江村商工会 西 志倫

事業者名：有限会社タイヤショップロード

業種：自動車整備業



社長と後継者

担当者コメント

事業承継はゴールではなくスタートだということを忘れず承継後の支援のほうに力を入れていきたいです。

支援テーマ	
	創業
	経営革新
	地域資源活用・新連携
	農商工連携・6次産業
	販路拡大・販路支援
	海外展開・海外販路開拓
	事業再生・再チャレンジ
○	事業承継
	ものづくり
	雇用・労務関係
	資金繰り
	持続化補助金
	その他

支援前の課題

【企業概要】

(創業) 1984年

(代表者の年齢) 70歳

(現状分析) ●強み

- ・ダンロップタイヤ専門店として仕入価格が優遇されている
- ・創業35年の歴史があり、地元での知名度と信用がある
- ・人吉ICに近接し、54号線・162号線に面しており利便性が高い

●弱み

- ・タイヤの保管サービス等で料金を得られない
- ・他店と比べ、工賃が高い(他店が安すぎる!)

●機会

- ・洗車、コーティング、ヘッドランプ清掃等のニーズがある。
- ・社用車のリースが増えてきており、法人顧客へのタイヤ点検

●脅威

- ・人口の減少
- ・仕入価格の上昇
- ・安売り店の増加、ネットショッピングの普及

支援内容

【承継時期と承継者(いつ、だれに引き継ぐのか？現経営者の完全引退はいつか？)】

- ・現代表が72歳から74歳の間に事業を引き継ぐ(令和7年6月～令和9年6月)
- ・現代表は交代後も後継者をサポートしていく。引退時期は自ら判断する。

【会社(課題解決のための具体的な行動と実施時期)】

- ・新規従業員を採用し、育成する(令和7年～)
- ・経理業務を母から後継者の妻に引き継ぐ(令和5年～)
- ・洗車・コーティング等の新サービスのための設備投資(令和7年)

【経営者(課題解決のための具体的な行動と実施時期)】

- ・事業承継に関する家族会議の実施〔令和5年6月〕
- ・取引先、金融機関への後継者の紹介を行う〔令和5年8月～令和7年6月〕
- ・会社への貸付金の対応、未収利息について、専門家に相談し、対応する〔令和6年6月〕
- ・相続財産の確認及び相続税対策について、専門家に相談する〔令和5年6月〕
- ・代表取締役の退任〔令和7年6月～令和9年6月〕
- ・交代後も経営のフォローを行う。引退時期は自ら判断する。

【後継者(課題解決のための具体的な行動と実施時期)】

- ・取締役就任し、会社業務を把握する〔令和5年6月～令和7年6月(令和9年6月)〕
- ・経理担当(母)の後継者(妻)への引継ぎを補助する〔令和5年6月～令和7年6月〕
- ・新サービスの提供のための計画を現代表と話し合う(令和5年6月～令和7年6月)
- ・取引先(顧客、仕入先)の窓口になる〔令和5年6月～〕

事業者様の声

紙に書いた計画書が何の役に立つのだろう？と疑問でしたが、実際に頭を抱えながら作ったものなので、おろそかにはできず、その通りに計画を実行しようと思っています。将来の明確な目標ができたことで意識が変わったのだと思います。非常に厳しい業界ですが、計画書に記載している新しい取組を試していきながら、父が守ってきた土台をさらに強いものにしていくのが私の今後の展望です