

事業承継に関する会員事業所実態調査

令和4年10月21日
熊本県商工会連合会

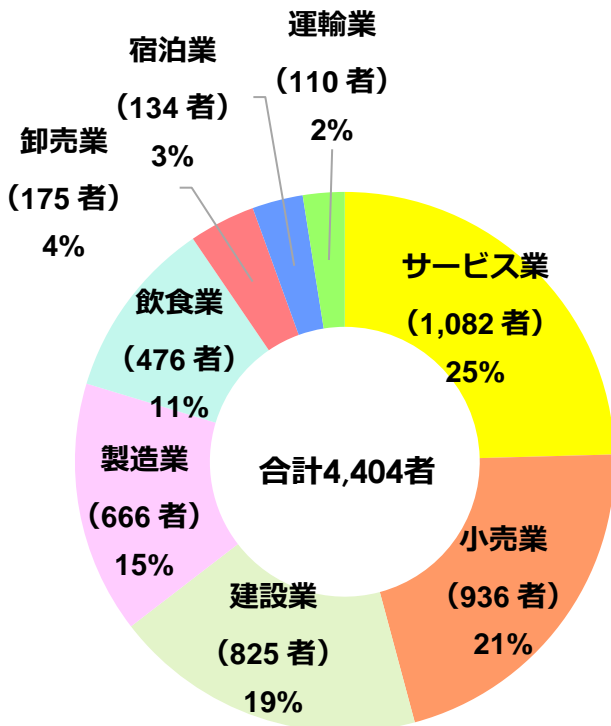
商工会連合会では、長期化するコロナ禍や原油・原材料の高騰など会員事業所を取り巻く環境が大きく変化していることを受けて、会員事業所の事業承継に対する意識や準備状況などの実態を把握することで、廃業を未然に食い止め、地域の持続的な発展を継続していくための支援策の立案を目的として、県内全商工会員を対象とした実態調査を下記のとおり実施した。この調査結果をもとに、連合会としては経営者の年齢が65歳以上で後継者が決まっていない987者が廃業に至らぬように重点的にプッシュ型で事業承継支援に力を入れていく。

調査内容及び方法について

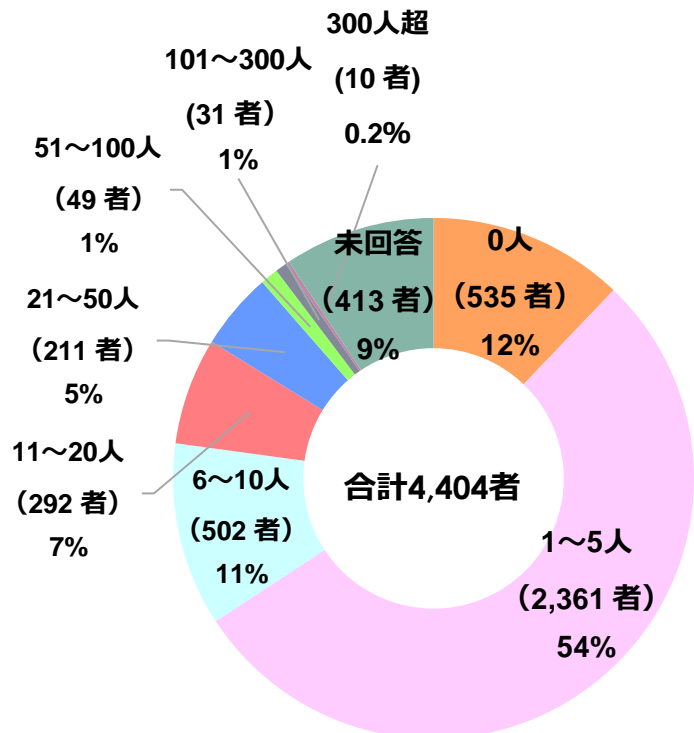
調査期間	令和4年8月4日（木）～9月30日（金）
調査対象	県内49商工会 全会員事業所 18,116者
調査方法	会員企業への郵送による自記式+ウェブ回答によるアンケート調査
回答数	4,404者（回収率：24%）

（1）調査業種の構成比 / 従業員規模

調査業種別構成比

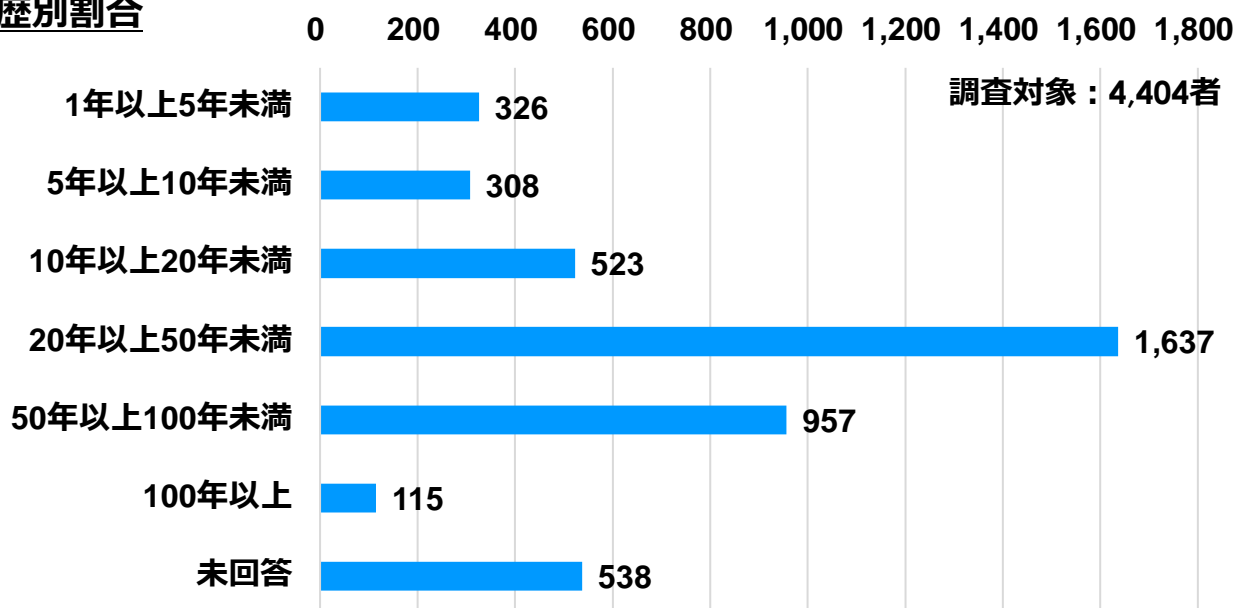


従業員規模別割合



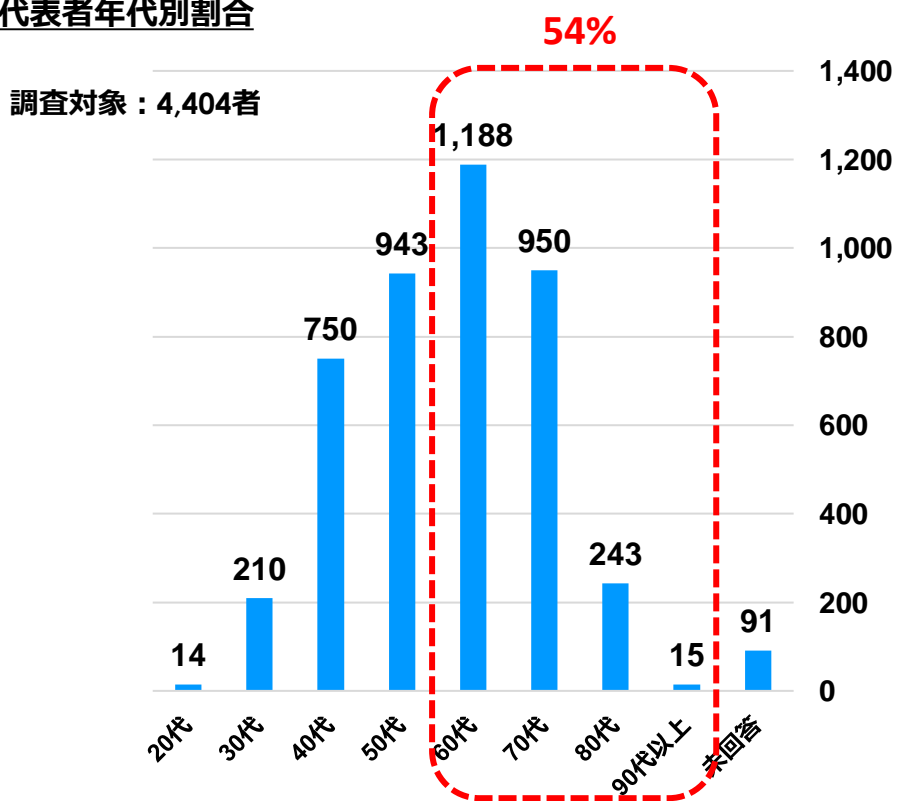
(2) 業歴

業歴別割合



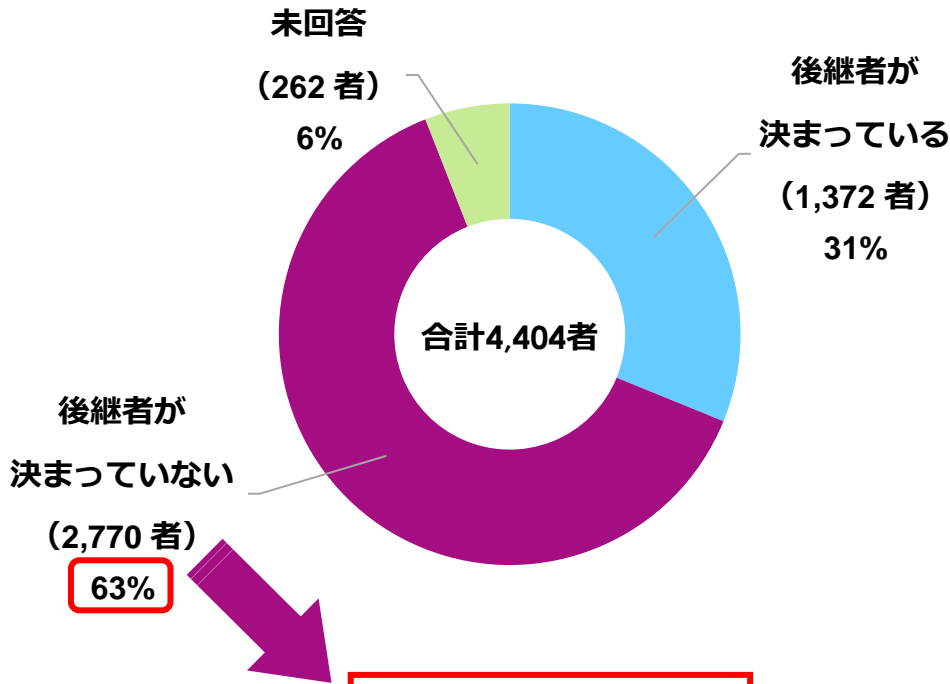
(3) 代表者年齢

代表者年代別割合

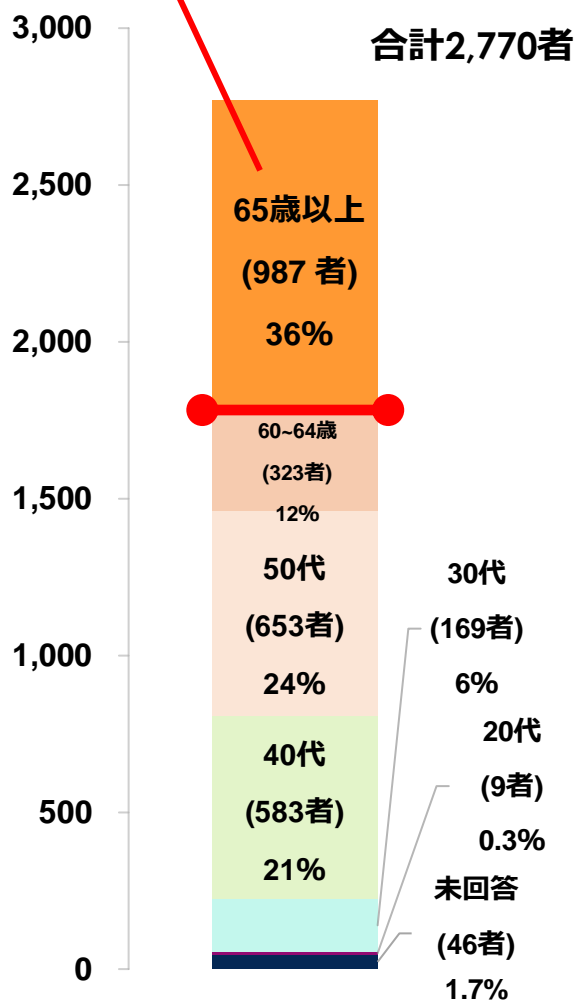


(4) 後継者について

後継者について



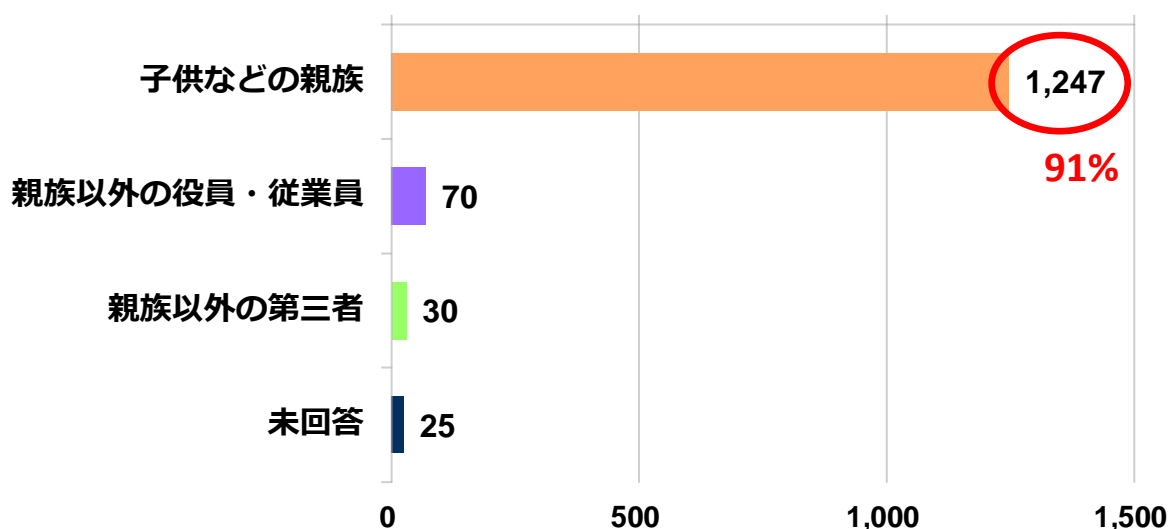
「65歳以上」かつ
「後継者決まっていない」
重点支援先 (987者)



(5) 事業承継予定の後継者について

事業承継予定の後継者

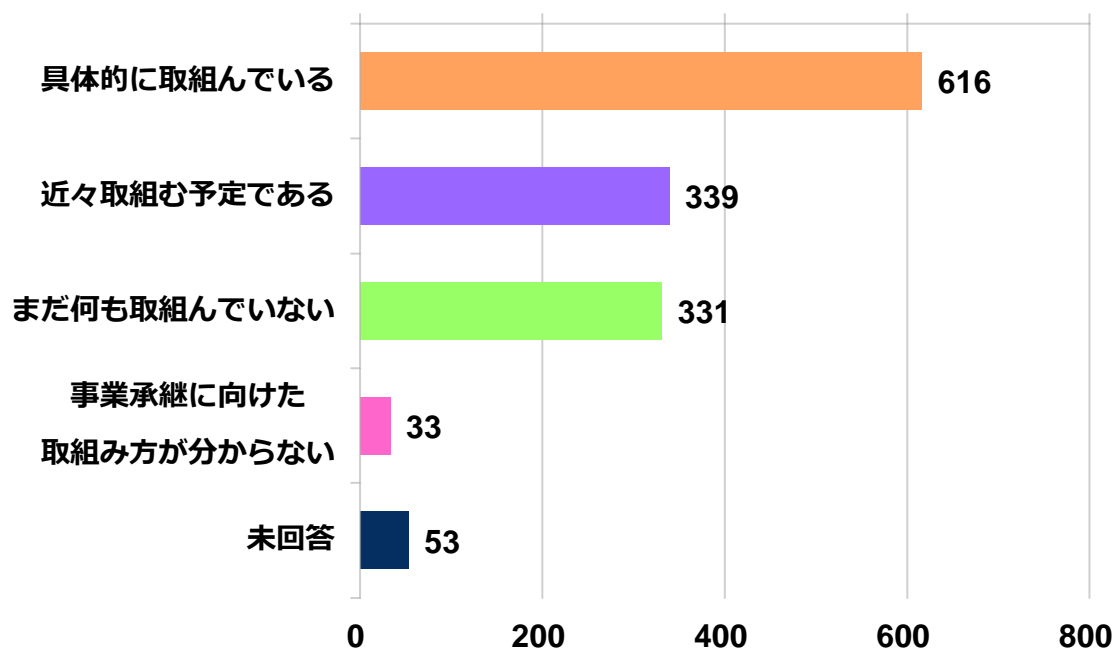
調査対象：1,372者



(6) 後継者が決まっている事業所における現在の事業承継の取組み状況について

事業承継の取組み状況

調査対象：1,372者

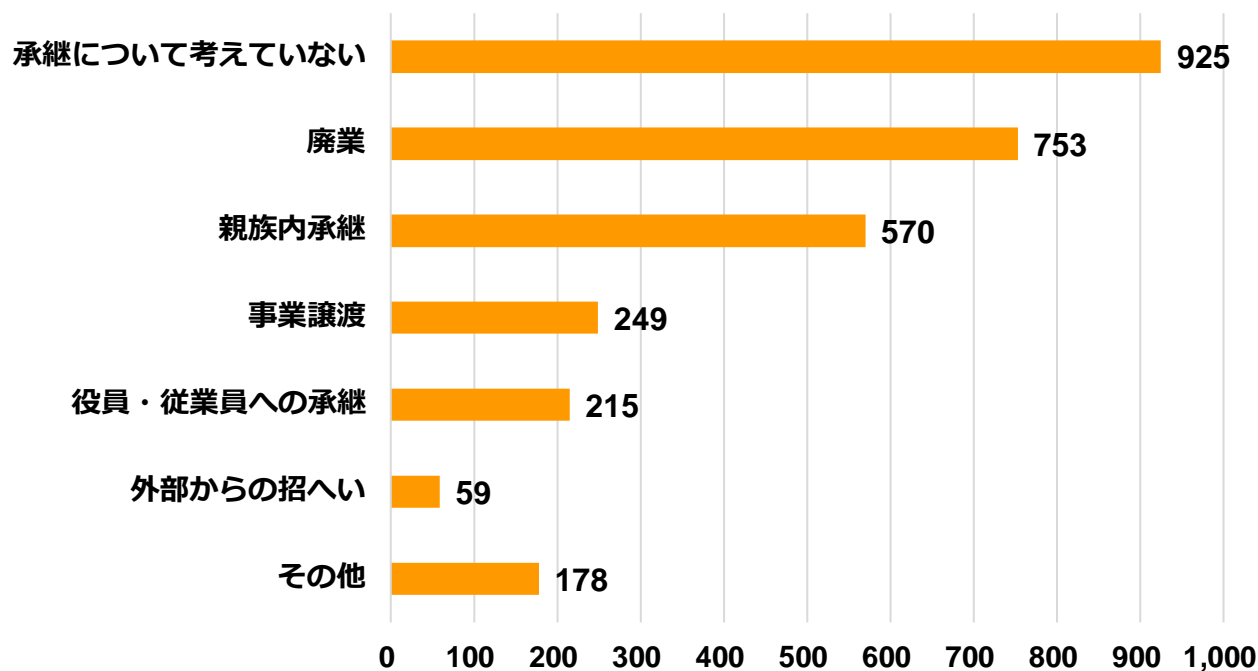


(7) 後継者が決まっていない事業所における事業承継に対する考えについて

事業承継に対する考え

調査対象：2,770者

複数回答(n=2,949)

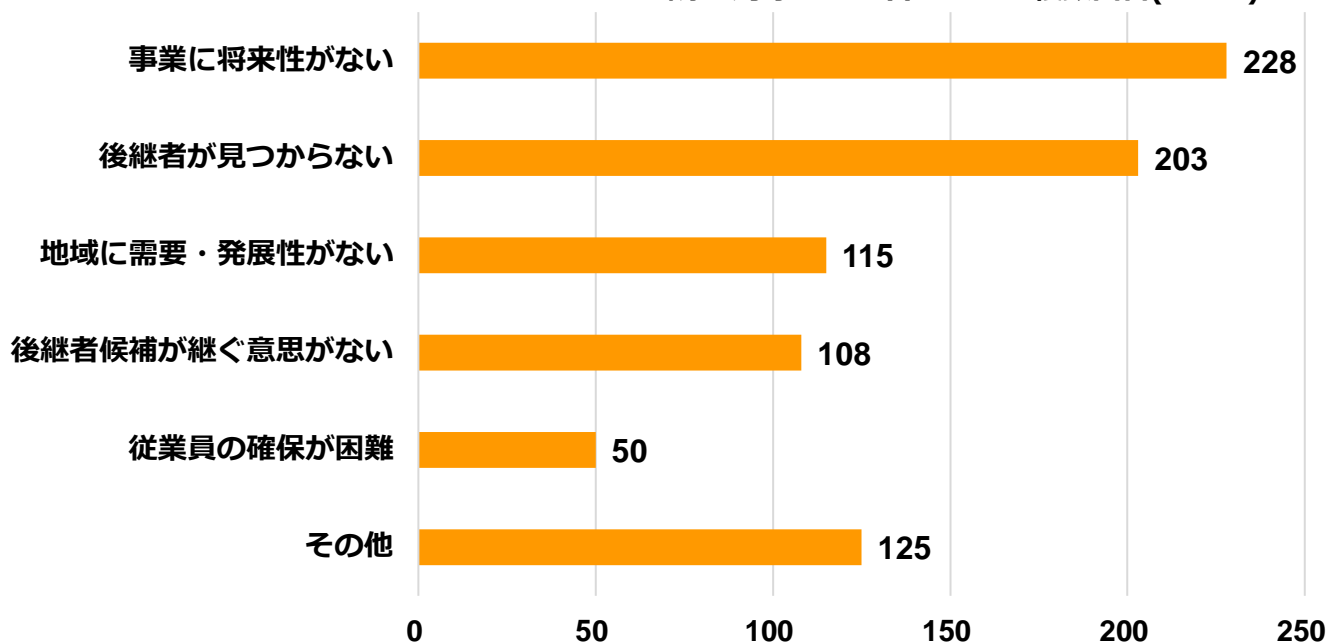


(8) 後継者が決まっていない事業所において「廃業」を検討している理由

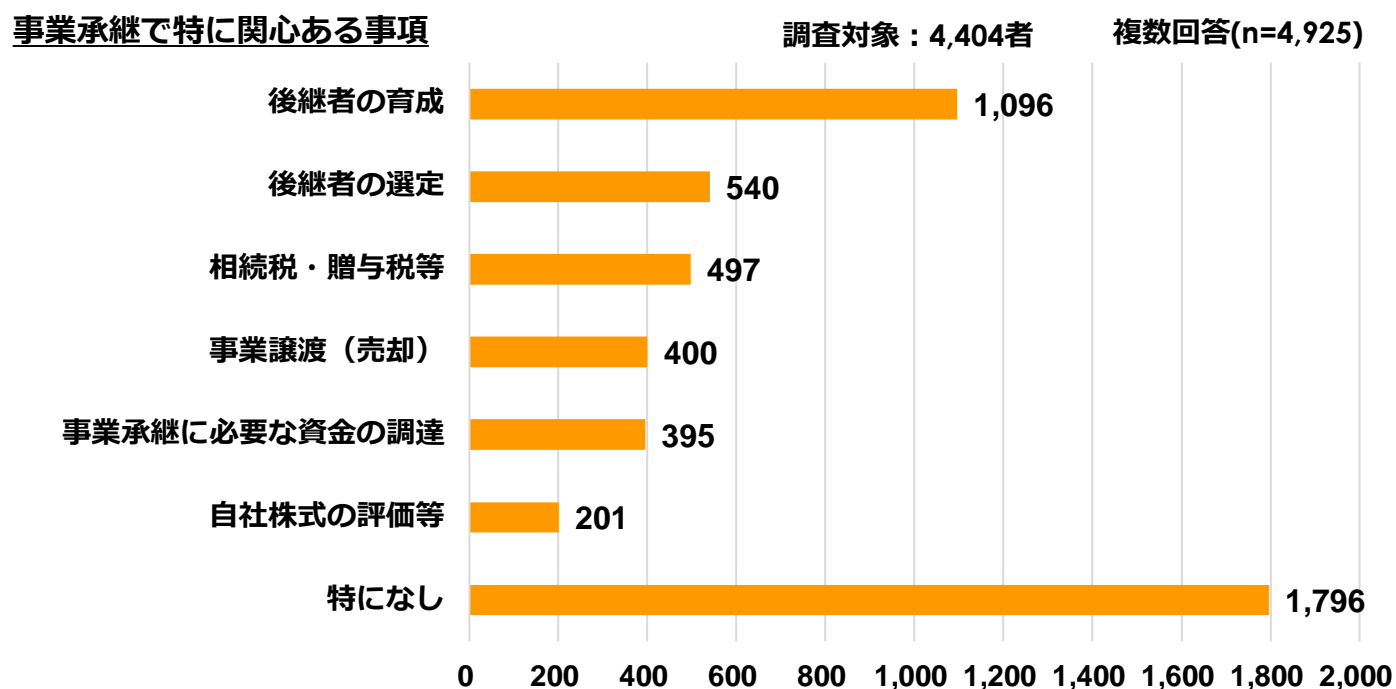
「廃業」を検討している理由

調査対象：753者

複数回答(n=829)



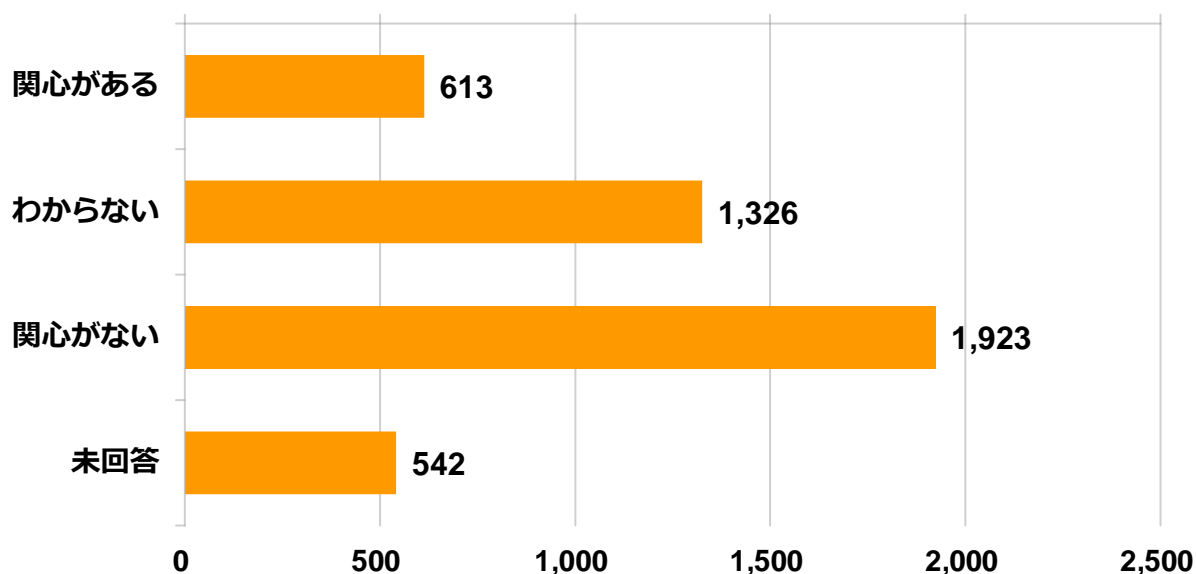
(9) 事業承継で特に関心のある事項



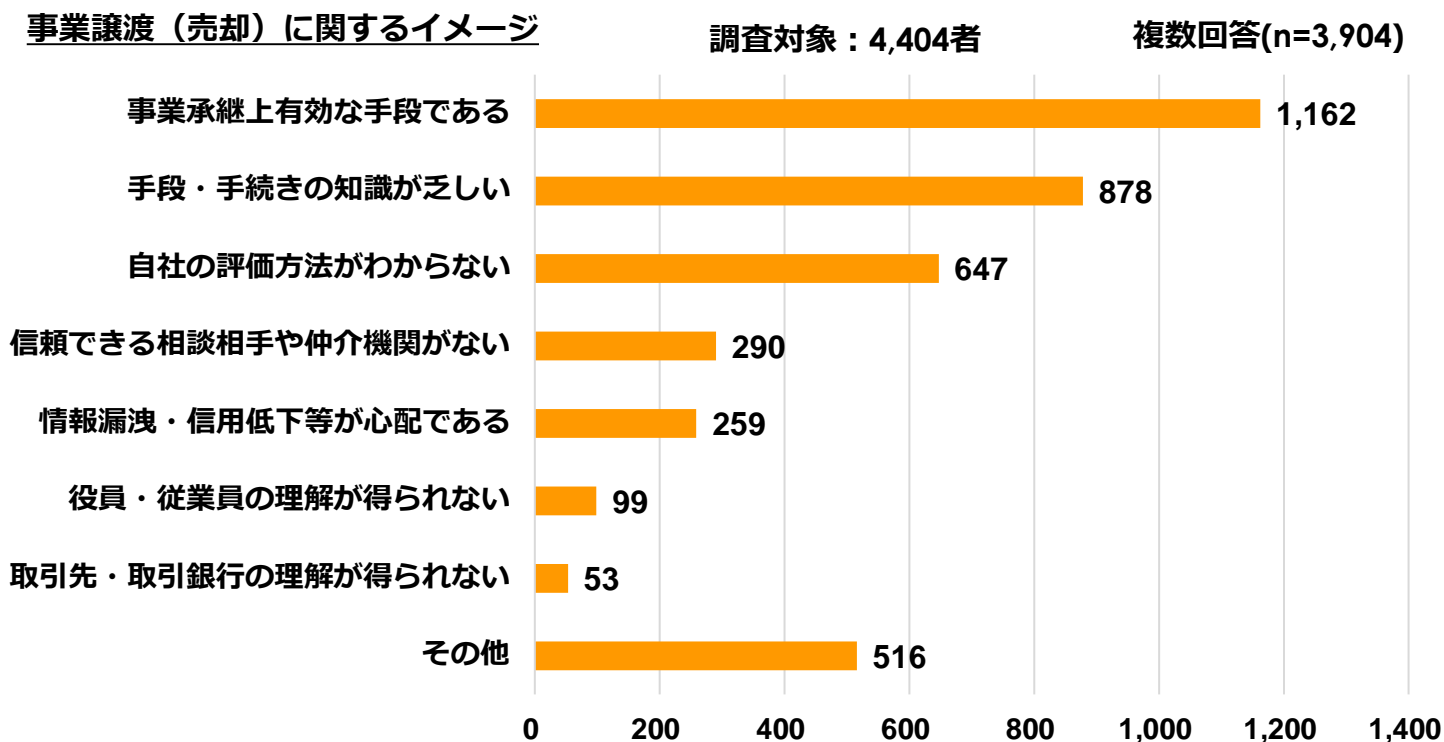
(10) 事業譲渡 (売却) への関心について

事業譲渡 (売却) への関心

調査対象：4,404者



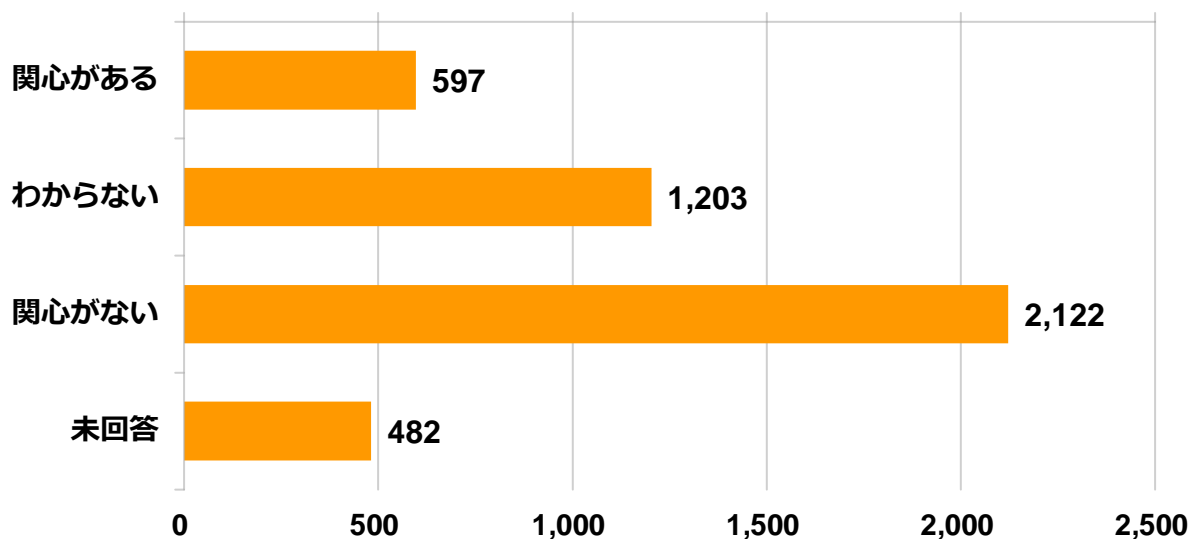
(11) 事業譲渡（売却）に対するイメージ



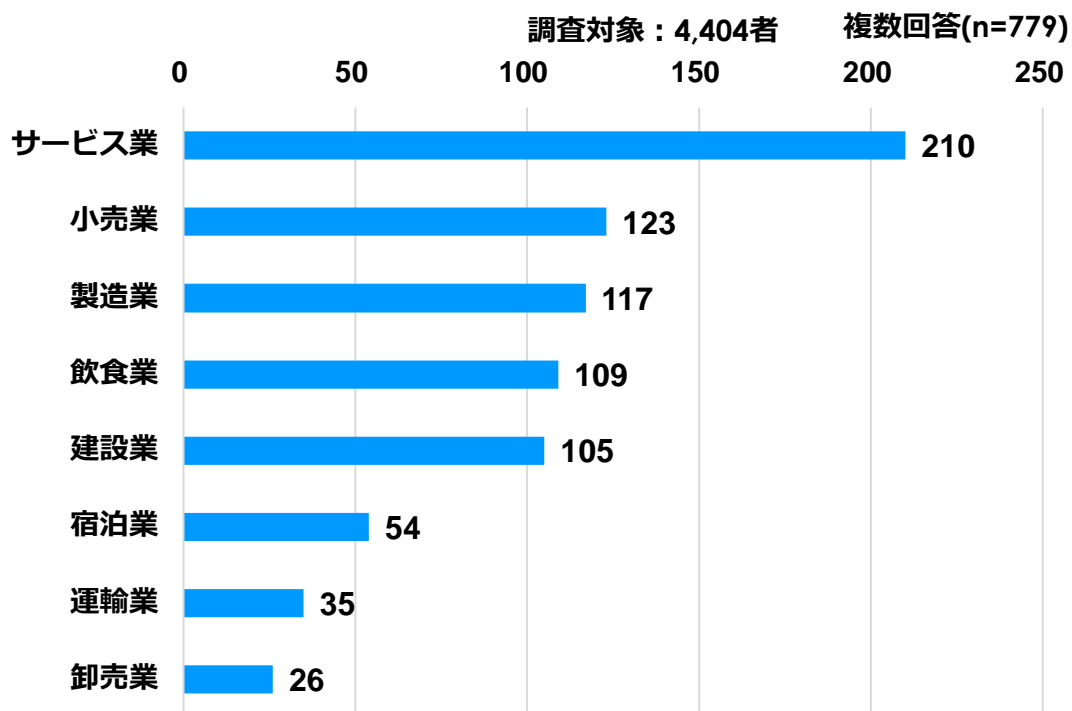
(12) 事業譲受（買収）への関心について / 事業拡大・発展の方法として

事業譲受（買収）への関心

調査対象：4,404者

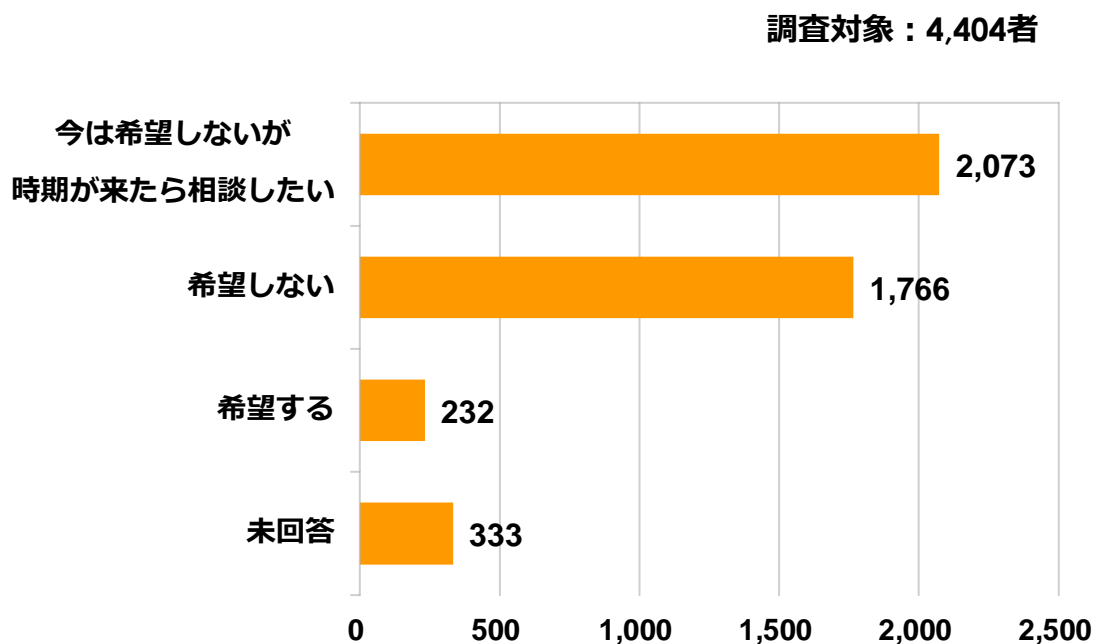


(13) 事業譲受(買収)に関心のある業種



※サービス業：理美容業、自動車整備業、葬儀業、機械整備業、司法書士等士業、IT関係、クリーニング店など。

(14) 事業承継に関する相談について



(15) 事業承継支援に関する要望等について

【製造業】

- ・事業承継を検討するとしたら60歳前後になってからと思う（宇城市商工会）
- ・事業承継が具体的に先方から話があったらお力を貸して下さい。（玉東町商工会）

【建設業】

- ・売却依頼があれば考慮する。従業員等で後継者がいれば承継してもいいが、希望者がいない。（苓北町商工会）
- ・持続することで今は手一杯の状態。高齢化が進むように、デジタル化も進んでいく。対応について行くので精一杯。（南関町商工会）
- ・人手不足が深刻です。事業承継以前の課題です。（合志市商工会）
- ・まだ完全に決めきれない状態の為、どうするべきかの基準値等又は目安等があればと思う。（玉東町商工会）
- ・M&Aの相談が特任経営指導員でサポート出来るのであれば希望したい。（南関町商工会）

【運送業】

- ・令和3年に事業継承したが特に問題なく継承出来た。（南阿蘇村商工会）

【卸売業】

- ・後継者に「後継者育成塾」を修了済みです。（錦町商工会）

【小売業】

- ・小売業者に対して、今後も有利な補助金や給付金など、体制が整うまで継続してほしい。かなり厳しい状況です。（宇土市商工会）
- ・後継者の育成をしないと未来がないと思う。若い力が必要だと思う。（嘉島町商工会）
- ・地域に需要、発展性がない所で子供が継いでくれるとは考えられない、時代の流れでどんなになるかわからない。（熊本市河内商工会）
- ・現在40歳であり、承継望むが後継者等具体的な考えがなく、時期が来たら考えたい。（山江村商工会）
- ・コロナ禍で相当厳しい状況ですが、永年の会社の継続だけを考えて頑張っています。この状況を脱してなんとか子供に譲りたいと思っていますが、先がなかなか見えません。（大津町商工会）

【宿泊業】

- ・子供（30～40代）が帰ってきてから承継の話をする予定だが、時期は未定。第3者承継は考えていない。（水上村商工会）
- ・コロナ禍において非常に厳しい状況ではありますが、雇用を守り事業を安定させるために努力しておりますので、その状況を御理解いただきたいと思っております。（南小国町商工会）

【飲食業】

- ・コロナで売上げ減につき、承継に魅力を感じない様な気がしている。（長洲町商工会）
- ・子供が承継を希望すれば、後継者として承継したいが（子供の都合もあるので）承継しないなら、廃業を考えている。（苓北町商工会）

【サービス業】

- ・後継予定者の判断がむずかしい。期間か能力で判断するのか。はたまた職種で判断か？
（総務・営業・現場等）（あさぎり町商工会）
- ・時期がきたら相談を希望します。定期的にこの様なアンケートや情報共有があると助かります。
（宇土市商工会）
- ・事業継承は近々検討しなくてはならないと考えており、支援頂けるとのことで、心強く感じております。どうぞよろしくお願い致します。（菊池市商工会）
- ・これから先の事業継続に不安があります。何かいい案があれば教えてほしいです。
（熊本市託麻商工会）
- ・地域における需要が減少しており、身内に継がせる気がない。（水上村商工会）
- ・労働力の確保が必要な仕事。労働力が雇用できなければ廃業も考えられる。（水上村商工会）
- ・八代市の経済をまわし、町に雇用を生むために買収に興味があります。（八代市商工会）